

You Responded, We Listened



Phyllis Marsch, MPH, RD
CHAIR OF THE BOARD

In November, the DC Board and Management Team met to distil key drivers, information and data as a basis of environmental scanning using the Board-facilitated member/nonmember survey (totaling 2093 respondents), Global Nutrition Report, National Workforce Data Report, Canadian Medical Association (CMA) quarterly E-scans, DC Vision 2020, and input from the Canadian Association of Professional Programs in Human Nutrition (CAPPHN).

With the expert leadership and facilitation of the Consultant, Rose Mercier of The Governance Coach, driving forces were lifted from the identified documents, enabling the process of shaping the future context and spaces in which DC operates. Ultimately, we discussed DC's preferred future.

Developing a capacity for strategic foresight is important for the Board, enabling us to set direction that enhances the likelihood of continuing organizational relevance. We live in a complex world; therefore, an important Board role is to continue to identify factors that might impact DC, as well as how those factors may interact with each other. By engaging in ongoing environmental scanning, the Board strives to avoid being caught unaware of game-changing factors.

Subsequent to the Board/Management Team meeting, the Board continued a dedicated process of developing a new set of Ends—the result the organization is to produce. The newly developed Ends will be a component of discussion during the Member Dialogue at the June 2016 Annual DC Conference in Winnipeg.

Your responses to the survey in November helped the Board determine what specific outcomes and impacts will bring the greatest value to Association members. This greatly impacted our discussion regarding the Association's preferred future and Ends development! *You Responded, We Listened!*

(Can J Diet Pract Res. 2016; 77: 1)

(DOI: 10.3148/cjdpr-2015-053)

Published at dcjournal.ca on 26 February 2016.

Vous avez répondu, nous avons écouté

En novembre, le conseil d'administration et l'équipe de direction des DC se sont réunis afin de réaliser une analyse environnementale de l'organisation. Pour ce faire, nous avons extrait l'information, les données et les facteurs clés ressortant du sondage mené par le conseil auprès des membres et des nonmembres (2093 répondants), du *Rapport sur la nutrition mondiale*, du rapport national sur la main-d'œuvre, des analyses trimestrielles de l'Association médicale canadienne (AMC), du document *Vision 2020* des DC et de l'information provenant de la Canadian Association of Professional Programs in Human Nutrition (CAPPHN).

Grâce au leadership et à l'expertise en facilitation de la consultante Rose Mercier de The Governance Coach, les forces motrices ont été dégagées des documents identifiés, donnant naissance au processus qui consistera à donner forme au contexte et aux espaces où les DC exerceront leurs activités à l'avenir. Ultimement, nous avons discuté de la voie d'avenir à privilégier pour les DC.

Il est important pour le conseil d'administration de développer ses capacités de planification stratégique. En effet, cela nous permet d'établir une direction qui augmentera la probabilité que l'organisation demeure pertinente au fil des ans. Nous vivons dans un monde complexe. Ainsi, l'un des rôles importants du conseil d'administration est de continuer d'identifier, d'une part, les facteurs qui pourraient avoir un impact sur les DC et, d'autre part, comment ceux-ci peuvent interagir et avoir un effet les uns sur les autres. En poursuivant un processus continu d'analyse environnementale, le conseil cherche à éviter de ne pas être à l'affût des facteurs qui pourraient avoir un impact important sur l'avenir de l'association.

À la suite de la réunion entre le conseil d'administration et l'équipe de direction, le conseil d'administration a poursuivi sa démarche visant à élaborer une nouvelle série de visées pour l'association, c'est-à-dire les résultats auxquels elle devra parvenir. Ces nouvelles visées formeront une composante des discussions lors du dialogue avec les membres qui se déroulera au congrès annuel des DC en juin 2016, à Winnipeg.

Vos réponses au sondage de novembre ont aidé le conseil d'administration à déterminer quels seront les résultats et impacts précis qui apporteront le plus de valeur aux membres de l'association. En effet, vos réponses ont grandement orienté nos discussions sur l'avenir à privilégier pour l'association et sur l'élaboration de ses visées! *Vous avez répondu, nous avons écouté!*

(Rev can prat rech diétét. 2016; 77: 1)

(DOI: 10.3148/cjdpr-2015-053)

Publié au dcjournal.ca le 26 février 2016.

2015–2016 Board of Directors

Phyllis Marsch (Chair)
Winnipeg, MB
204-275-1918

Sarah Hewko
Edmonton, AB
780-628-2080

Nicole Spencer
Vancouver, BC
604-564-6534

Judy Sheeshka
Surrey, BC
778-294-3723

Jean Helps
Headingly, MB
204-837-3166

Conseil d'administration

Doug Cook
Toronto, ON
416-413-9095

Michelle McLearn
Middleton, NS
902-825-6160 Ext. 364

Joane Routhier
Kirkland, QC
514-398-7749

Melissa Baker
Toronto, ON
647-881-4576

Chief Executive Officer
Marsha Sharp
416-642-9314